

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I. – Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.2. – (1) În sensul prezentei legi, termenii și noțiunile folosite au următoarele semnificații:

- a) funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome;
- b) funcționarul public este persoana căreia i s-a încredințat o funcție publică și care reprezintă, pe baza investirii cu exercițiul prerogativei de putere publică, statul român;

c) prerogativa de putere publică reprezintă ansamblul competențelor acordate prin lege funcționarilor publici, din exercitarea cărora rezultă fapte și acte în legătură directă și exclusivă cu realizarea rațiunii de a fi a instituțiilor și autorităților publice concretizată prin atribuțiile stabilite prin actele normative, în numele și în interesul statului, destinate a servi satisfacerii unui interes general determinat;

d) corpul funcționarilor publici reprezintă totalitatea persoanelor numite în funcție publică;

e) stabilitatea în funcția publică reprezintă stabilitatea raporturilor juridice care iau naștere odată cu actul administrativ de numire, în vederea îndeplinirii obligației statului de a crea cadrul legislativ menit să asigure *funcționarilor publici* siguranța și garanția păstrării locului de muncă ;

f) cariera în funcția publică reprezintă evoluția profesională a unei persoane în perioada în care deține statutul de funcționar public;

g) perfecționarea profesională este procesul de îmbunătățire continuă a abilităților și a competențelor profesionale ale funcționarilor publici în scopul creșterii performanței profesionale;

h) formarea profesională a funcționarilor publici este procesul de instruire destinat dezvoltării de competențe și abilități necesare încredințării unei funcții publice;

i) corpul de rezervă reprezintă totalitatea persoanelor care au fost eliberate din funcția publică din motive neimputabile lor;

j) redistribuirea este modalitatea de ocupare a funcțiilor publice, prin numirea persoanelor din Corpul de rezervă al funcționarilor publici.

(2) Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativei de putere publică, sunt următoarele:

a) punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;

b) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;

c) elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;

d) consilierea, controlul și auditul public intern;

e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;

f) colectarea creanțelor bugetare;

g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;

h) realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice.

(3) Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa la prezenta lege.”

2. La articolul 3, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) legalitate și imparțialitate;”

3. La articolul 3, după litera a) se adaugă o nouă literă, lit. a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) fidelitate față de țară;”

4. La articolul 3, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:

„f) stabilitate în funcția publică;”

5. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 4. – Încredințarea unei funcții publice se face pe baza actului administrativ de numire, cu respectarea următoarelor condiții:

- a) are cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- f) nu face parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice;
- g) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;
- h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- i) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- j) nu a fost lucrător sau colaborator al Securității.”

6. La articolul 5 alineatul (1), după litera f) se introduce o nouă literă, lit. f¹), cu următorul cuprins:

„f¹) sistemul administrației penitenciare;”

7. La articolul 6, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) personalului care nu exercită prerogative de putere publică din cadrul instituțiilor și autorităților publice. Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;”

8. La articolul 6, după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) personalului din cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori din alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;”

9. La articolul 12, litera f) se abrogă.

10. După articolul 13 se introduce un nou articol, art. 13¹, cu următorul cuprins:

„Art. 13¹ - (1) Funcțiile publice de conducere și cele corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici stabilite la nivel de adjunct conferă calitatea de înlocuitor de drept al funcționarului public care ocupă una dintre funcțiile publice corespunzătoare prevăzute la art. 12 și art. 13.

(2) În situația în care în cadrul instituției sau autorității publice există mai multe funcții publice stabilite la nivel de adjunct, funcționarul public ierarhic superior direct va decide care dintre adjuncți preia calitatea de înlocuitor de drept.

(3) Dacă funcțiile publice de nivel ierarhic superior direct adjuncților sunt vacante, persoana competentă a realiza numirea pe aceste funcții publice va desemna adjunctul care va prelua atribuțiile postului în cauză.”

11. La articolul 16, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„ (1) Înalții funcționari publici, prin întreaga lor activitate, asigură supremația legii, respectarea drepturilor și libertăților persoanelor, precum și egalitatea lor în fața legii, tratamentul juridic nediscriminatoriu tuturor participanților la procesul administrativ, indiferent de calitatea acestora și participă la formarea profesională.

(2) Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) cele prevăzute la art. 4;
- b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- c) cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;
- e) experiență în posturi de conducere de cel puțin 1 an;
- f) a promovat concursul pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.”

12. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs, organizat, în condițiile legii, de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani și jumătate și sunt numiți prin rotație.”

13. La articolul 19 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) primul-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 12 lit. b) și d).”

14. La articolul 22 alineatul 1, litera h) se abrogă.

15. La articolul 22 alineatul (1), literele j) și j¹) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„j) stabilește standardele ocupaționale în sistemul funcției publice;”

„j¹) organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, în condițiile prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b), monitorizează concursurile organizate pentru ocuparea celorlalte funcții publice, în condițiile prezentei legi”

16. La articolul 22¹, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) autoritatea sau instituția publică nu a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice, potrivit prevederilor art. 23 alin. (6);”

17. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 23 - (1) Planul de ocupare a funcțiilor publice stabilește:

a) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin concurs;

b) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;

c) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;

d) numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;

e) numărul maxim al funcțiilor publice de conducere și al funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

(2) Scopul planului de ocupare a funcțiilor publice este de a stabili anual numărul maxim de funcții publice pe fiecare categorie, clasă și respectiv, grad profesional și de a previziona modalitățile de ocupare a funcțiilor publice din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice.

(3) Planul de ocupare a funcțiilor publice se elaborează anual, cu consultarea sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice sau, după caz, cu reprezentanții funcționarilor publici, astfel:

a) de către ordonatorii principali de credite, pentru aparatul propriu și pentru autoritățile și instituțiile publice aflate în subordinea sau în coordonarea acestora, în cazul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală;

b) de către primar sau, după caz, de către președintele consiliului județean, prin aparatul de specialitate, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală.

(4) Planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă până la data de 31 decembrie a fiecărui an pentru anul următor după cum urmează:

a) prin act administrativ al ordonatorului principal de credite în situația prevăzută la alin. (3) lit. a);

b) prin dispoziție a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în situația prevăzută la alin. (3) lit. b).

(5) Planul de ocupare a funcțiilor publice poate fi modificat semestrial, pe răspunderea ordonatorului principal de credite, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (3) și (4).

(6) Planul de ocupare a funcțiilor publice, aprobat anual, precum și modificările aduse acestuia în condițiile prevăzute la alin. (5), se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de maxim 15 zile de la emiterea actului administrativ de aprobare.

(7) Se autorizează Agenția Națională a Funcționarilor Publici să asigure plasarea persoanelor care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, după consultarea ordonatorilor principali de credite, pentru obținerea statutului de manager public în funcții publice de manager public în limita funcțiilor publice vacante, rezervate ocupării prin concurs, prevăzute în Planurile de ocupare a

funcțiilor publice comunicate de autorități și instituții publice, în conformitate cu legislația în vigoare privind funcția publică specifică de manager public.

(8) În condițiile în care constată că nu au fost respectate prevederile alin. (1) – (6), Agenția Națională a Funcționarilor Publici solicită autorităților și instituțiilor publice modificarea planului de ocupare a funcțiilor publice pentru a fi îndeplinite condițiile legale.”

18. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 34 - Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.”

19. După articolul 42 se introduce un nou articol, art. 42¹, cu următorul cuprins:

„Art. 42¹ - (1) Ziua funcționarului public se sărbătorește anual în data de 19 iunie.

(2) Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se stabilesc însemnele specifice corpului funcționarilor publici.”

20. Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 44 - (1) Funcționarii publici nu pot să facă parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice.

(2) Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice.

(3) Funcționarii publici sunt obligați ca în exercitarea atribuțiilor să se abțină de la exprimarea sau manifestarea, în orice mod, a convingerilor lor politice.

21. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 45 – (1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

(2) În exercitarea funcției publice, funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească sarcinile primite de la superiorii ierarhici.

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea sarcinilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștința superiorului ierarhic al persoanei care a stabilit sarcina, astfel de situații.”

22. Titlul Secțiunii a 3 – a din Capitolul V se modifică și va avea următorul cuprins:

„SECȚIUNEA a 3-a

Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici”

23. La articolul 51 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau de către alți furnizori de formare profesională autorizați în condițiile legii;”

24. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 52. - Nu constituie forme de perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare de licență, studiile universitare de masterat și studiile universitare de doctorat. ”

25. Titlul Secțiunii 1 a Capitolului VI se modifică și va avea următorul cuprins:

**„SECȚIUNEA 1
Ocuparea funcțiilor publice”**

26. Articolul 54 se abrogă.

27. Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 55 – Ocuparea funcțiilor publice se poate face numai în condițiile prezentei legi.”

28. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 56 – (1) Ocuparea funcțiilor publice se face prin:

- a) promovare;
- b) transfer;
- c) redistribuire;
- d) concurs;
- e) alte modalități prevăzute expres de prezenta lege.

(2) Modalitățile de ocupare prevăzute la alin. (1) lit. b) - e) se aplică în mod corespunzător și în cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante.”

29. Articolul 57 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 57 – (1) Condițiile minime de vechime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel:

a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a;

b) 4 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;

c) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior.

(2) Condițiile minime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel:

a) 2 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora;

b) 3 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit. a);

c) să fie numiți funcționari publici definitivi într-o funcție publică din clasa I;

d) un an vechime într-o funcție publică din clasa I.”

30. Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 58 - (1) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice este organizat, în condițiile legii, astfel:

a) de către comisia prevăzută la art. 18 alin. (1) pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;

b) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice, cu excepția celor de secretar al unității administrativ-teritoriale, șef serviciu și șef birou și asimilate acestora;

c) de către autoritățile și instituțiile publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la lit. b).

(2) Funcțiile publice vacante pentru care se organizează concurs se dau publicității cu 30 de zile înainte de data organizării concursului. În mod excepțional, termenul de 30 de zile poate fi redus, în condițiile legii, pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.

(3) Normele privind condițiile de organizare și de desfășurare a concursului, precum și condițiile de validare a rezultatelor acestuia se stabilesc prin Regulament, aprobat prin hotărâre a Guvernului.

(4) În situația prevăzută la alin. (1) lit. c), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a informa Agenția Națională a Funcționarilor Publici înainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor dispune amânarea sau suspendarea organizării și desfășurării concursului.

(5) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:

a) identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;

b) condițiile de studii de specialitate și, după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;

c) data propusă pentru organizarea concursului.

(6) În termen de 10 zile, Agenția Națională a Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.

(7) În condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice desemnarea unui responsabil de procedură, funcționar public, reprezentant al acesteia în comisia de concurs. Responsabilul de procedură verifică îndeplinirea condițiilor legale de organizare și desfășurare a concursurilor și îndeplinește și celelalte activități corespunzătoare calității de membru în comisia de concurs.

(8) Responsabilul de procedură sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulate de responsabilul de procedură, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului.

(9) Responsabilul de procedură poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau din cadrul instituției prefectului, pe baza propunerilor prefectilor.”

31. Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 63 - În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în grade profesionale nu este condiționată de existența unui post vacant.”

32. La articolul 65, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă cel puțin 2 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

b) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;

d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.”

33. La articolul 65, alineatul (3) se abrogă.

34. Articolele 66 și 68 se abrogă.

35. La articolul 69, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face pe parcursul unui an calendaristic, în scopul evidențierii îndeplinirii obiectivelor individuale.”

36. Articolul 70 se abrogă.

37. La articolul 72, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

„(4) Acordurile colective încheiate cu nerespectarea prevederilor alin. (1) sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.”

38. La articolul 77, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrare scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 1 an;
- c) retrogradarea în gradul profesional al funcției publice deținute sau, după caz, retrogradarea într-o funcție publică inferioară vacantă în cazul funcționarilor publici de conducere și înalților funcționari publici, pe o perioadă de până la 3 ani;
- d) destituirea din funcția publică.”

39. La articolul 78, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) - d) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.

40. Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 81 - Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate solicita autorităților și instituțiilor publice informații referitoare la situația disciplinară a funcționarilor publici din cadrul acestora, aflate în dosarul profesional al funcționarului public.”

41. La articolul 82 alineatul (1), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

- „b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) și c);
- c) în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. d).

42. După articolul 82 se introduce un nou articol, art. 82¹, cu următorul cuprins:

„Art. 82¹ – (1) Curgerea termenelor de sesizare privind săvârșirea unei abateri disciplinare, de cercetare administrativă, de aplicare a sancțiunilor disciplinare, de radiere și a termenelor pentru care se aplică sancțiunea disciplinară, se suspendă în situația suspendării în condițiile legii a raporturilor de serviciu ale funcționarului public în cauză, cu excepția prevederilor art. 94 alin. (1) lit. 1).

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1), termenele își reiau cursul de la data încetării suspendării raportului de serviciu al funcționarului public și reluării activității în funcția publică deținută în condițiile prezentei legi.”

43. Articolul 87 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 87 – (1) Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici cuprinde ansamblul activităților și deciziilor generatoare de modificări ale raporturilor de serviciu, pe perioada ocupării funcției publice.

(2) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici are loc prin:

a) delegare;

b) detașare;

c) transfer;

d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;

e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau a unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.”

44. La articolul 90, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6) În cazul funcționarilor publici de conducere și al înalților funcționari publici, transferul se poate realiza pe funcții publice din aceeași categorie sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea în mod corespunzător a prevederilor alin. (2), (4) și (5). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.”

45. La articolul 90, alineatul (8) se abrogă.

46. La articolul 91, alineatul (3) se abrogă.

47. La articolul 92, alineatele (1¹) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1¹) Exerțitarea cu caracter temporar a unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă se realizează prin promovarea unui funcționar public sau, după caz, a unui funcționar public cu statut special care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. a) – c), cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, până la ocuparea funcției publice sau reluarea activității de către titularul funcției publice, în condițiile legii.”

(3) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.

48. La articolul 93, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12, cu respectarea prevederilor art.16 alin. (3) și art. 89 alin.(3).”

49. Articolul 94 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 94. - (1) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public se află în una dintre următoarele situații:

a) este încadrat la cabinetul unui demnitar, la cabinetul unui primar sau, după caz, la cabinetul unui președinte al consiliului județean ori la cancelaria prefectului;

b) este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;

c) desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;

d) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;

e) este arestat preventiv;

f) efectuează tratament medical în străinătate, dacă funcționarul public nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii;

h) carantină, în condițiile legii;

- i) concediu de maternitate, în condițiile legii;
- j) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;
- k) forța majoră;
- l) pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;
- m) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 4 lit. h);
- n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(2) Funcționarul public este obligat să informeze persoana care are competența legală de numire în funcția publică atât asupra intervenirii motivului de suspendare de drept, cât și a încetării acestuia. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică constituie abatere disciplinară conform prevederilor art. 77 alin. (2) lit. c).

(3) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public, în termen de 5 zile de la comunicarea încetării motivului de suspendare de drept.”

50. Articolul 95 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 95 - (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:

- a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;
- b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;

c) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la art. 94 alin. (1) lit. b);

d) la cerere, pentru interes personal legitim;

e) pentru participarea la grevă, în condițiile legii.

(2) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția situației prevăzute la alin. (1) lit. e), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.

(3) Suspendarea raportului de serviciu se constată în cazurile prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul prevăzut la alin. (1) lit. d).

(4) Dispozițiile art. 94 alin. (2) se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la alin. (1) și (2).”

51. Articolul 96 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 96 - (1) Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în situații temeinic justificate, determinate de reducerea unor atribuții ale instituțiilor sau autorităților publice, funcționarul public va fi eliberat din funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 99.

(3) În cazul în care o instituție sau autoritate publică nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor funcționari publici, conducătorul instituției sau autorității publice va dispune demararea procedurilor prevăzute la art. 56 alin. (1) lit. b) - e).”

52. La articolul 98 alineatul (1), literele c), d) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„c) dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 4 lit. a), d), e), f), j));

d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, după caz, la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă ori invaliditate a funcționarului public, potrivit legii;

f) când funcționarul public a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă prevăzută la art. 4 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare sau după caz, la data luării la cunoștință de către autoritatea sau instituția publică a hotărârii judecătorești definitive de condamnare;”

53. La articolul 99 alineatul (1), literele e) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„e) funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 lit. g);

g) în alte cazuri reglementate expres de lege, pentru care este prevăzută eliberarea din funcția publică.”

54. La articolul 99, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) - c) și e) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.”

55. La articolul 99, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) Perioada de preaviz se suspendă în cazul concediului pentru incapacitate temporară de muncă, până la încetarea acestuia.”

56. La articolul 103, alineatul (2) se abrogă.

57. La articolul 103 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) art. 98 alin. (1) lit. c), cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 lit. a);”

58. La articolul 104, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Funcționarii publici din corpul de rezervă care au ocupat anterior funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau funcții publice de conducere pot fi redistribuiți pe funcții publice de conducere de același nivel sau de nivel inferior vacante sau pe funcții publice de execuție vacante, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (3) și ale art. 90 alin. (6)”. ”

59. La articolul 104, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:

„(4¹) În cazul în care o instituție sau autoritate publică nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor înalți funcționari publici sau existenței unor posturi vacante corespunzătoare acestei categorii de funcții publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici pune la dispoziția primului-ministru și a Guvernului evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul acestei categorii. Prevederile alin. (4) și ale art. 19 alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător.”

60. La articolul 104, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice de execuție vacante sau temporar vacante a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective, Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează, în colaborare cu autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică, o testare profesională pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit.”

61. La articolul 105, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile art. 99 alin. (1) lit. a) - c) și e) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”

62. La articolul 105 alineatul (2), literele a) și c) se abrogă.

63. La articolul 107 alineatul (1), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) stabilirea sau modificarea structurii de posturi pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza exercitării prerogativei de putere publică;”

b) modificarea calității posturilor, potrivit art. 111 alin. (1);

64. La articolul 107 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții vacante într-o funcție cu o altă denumire sau într-o funcție de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.”

65. După articolul 107¹, se introduce un nou articol, art. 107², cu următorul cuprins:

„Art. 107² - La stabilirea numărului maxim al funcțiilor publice de execuție din cadrul autorității sau instituției publice se vor avea în vedere următoarele:

a) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional superior este de maximum 15%;

b) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional principal este de maximum 25%;

c) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional asistent și debutant este de minimum 60%.”

66. Articolul 111 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 111. - (1) Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea prerogativei de putere publică, au obligația de a stabili funcții publice în condițiile prevăzute la art. 107.

(2) Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.

(3) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite și avizate ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.

(4) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.

67. Articolul 113 se abrogă.

68. La anexă, capitolul I, litera A, punctul 7 se abrogă.

Art. II – Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

Art. III – Pentru a fi asigurată redistribuirea, funcționarii publici aflați în corpul de rezervă a funcționarilor publici au obligația de a transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici următoarele informații:

a) numele, prenumele și adresa de domiciliu sau, după caz, adresa de corespondență;

b) numărul de telefon și/sau adresa de e-mail la care pot fi contactați;

c) denumirea autorității sau instituției publice în cadrul careia a fost emis actul administrativ prin care s-a dispus eliberarea din funcția publică;

d) declarație pe propria răspundere că îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la corpul de rezervă și redistribuire.

Art. IV – Condițiile prevăzute la art. 57 alin. (2) lit. c) și d) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu cele aduse prin prezenta lege, devin obligatorii începând cu 1 ianuarie 2012 și nu se aplică în cazul funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile prevăzute de lege la data numirii în funcția publică.

Art. V - (1) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă Regulamentul prevăzut la art. 58 alin. (3).

(2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii de Guvern prevăzută la alin. (1) se aplică în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Procedurile privind organizarea concursurilor de recrutare sau, după caz, de promovare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se desfășoară potrivit regimului juridic aplicabil la data la care au fost demarate.

(4) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a

Guvernului, se aprobă Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.

(5) În termen de 1 an de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă standardele ocupaționale în sistemul funcției publice.

Art. VI - Până la încadrarea în procente prevăzute pentru stabilirea numărului maxim al funcțiilor publice de execuție potrivit art. 107², se vor transforma în grad profesional asistent sau debutant funcțiile publice de execuție de grad profesional superior sau principal vacante sau care se vacantează începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi.”

Art. VII – La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă art. 7, art. 8 alin. (1), Capitolul V – „Mobilitatea în categoria înalților funcționari publici” alcătuit din art. 27 - 43, Capitolul VI – „Drepturile și obligațiile specifice ale înalților funcționari publici în cazul mobilității” alcătuit din art. 44 - 47 și art. 69 din Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 247 din 12 aprilie 2007, cu modificările și completările ulterioare.